



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล แล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ โดยให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำประกาศการดำเนินการนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้ขึ้น

เพื่อเป็นการติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการตามประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังกล่าว จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการในช่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

ได้มีการดำเนินการ/กิจกรรมตามที่กำหนดในประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ดังนี้

๑.๑ ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

เดิมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีได้มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และต่อมาเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้ออกประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ ได้ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

๑) สำนักปลัด

๒) หน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑.๓ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ได้มีการดำเนินการ/กิจกรรมตามที่กำหนดในประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ดังนี้

๒.๑ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยการให้เข้าร่วมการอบรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ได้จัดทำแนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่เข้ารับการฝึกอบรม

/๒.๓ ได้ส่งเสริม...

๒.๓ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๒.๔ ได้พัฒนาระบบงานด้านจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมการจัดทำคู่มือ และสื่อการเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน

๒.๕ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทาง ในการส่งเสริมสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพของบุคลากร ตลอดจนส่งเสริมความรู้ทางด้านสิทธิทางการแพทย์ให้แก่บุคลากร การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

ได้มีการดำเนินการ/กิจกรรมตามที่กำหนดในประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ดังนี้

๓.๑ ได้พัฒนาปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒ ได้ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓.๓ ได้เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๓.๔ ได้จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรร่วมกันเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๓.๕ ได้จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

๔. ด้านสวัสดิการ

ได้มีการดำเนินการ/กิจกรรมตามที่กำหนดในประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ดังนี้

๔.๑ ได้ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น มีการจัดการสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๔.๒ ผู้บังคับบัญชาได้ชื่นชมพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๔.๓ ได้นำแนวทางการให้สวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ มีปรับใช้ในหน่วยงาน โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ทางราชการกำหนด

๔.๔ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาทักษะการทำงาน เสริมสร้างความรู้ในตำแหน่งหน้าที่เพื่อสร้างความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพข้าราชการ

๔.๕ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นในด้านต่างๆ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีจึงขอประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสุชาติ ศรีรักษา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี